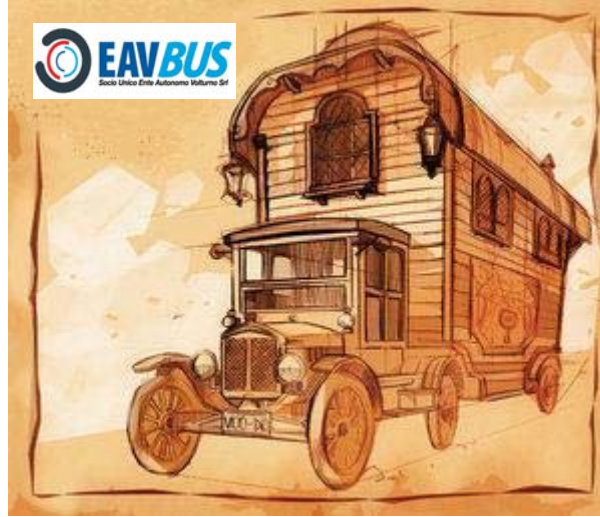


Sede Nazionale Viale Liguria n°49 20143 - Milano tel & fax 02/8392117 slaimilano@slaicobasmilano.org	Sede Legale Via Masseria Crispi n°4 - 80038 Pomigliano d'Arco - Na tel & fax 081/8037023 cobasslai@fastwebnet.it
--	--

IL CARROZZONE VA AVANTI DA SÉ...



Il 22 Dicembre scorso, a livello nazionale, è stato siglato l'accordo per il rinnovo del Contratto Collettivo per i DIRIGENTI delle imprese dei servizi pubblici locali: l'aumento "stratosferico" è di **8.000 Euro** per i dirigenti con anzianità inferiore ai 6 anni e di **10.000 Euro** per quelli con anzianità superiore (fino al 2013), più ovviamente, "annessi e connessi". Complimenti!!!

Ci risulta inoltre, da notizie informali, che i nostri "cari" dirigenti EAV BUS abbiano "intascato" anche un premio di risultato da **30.000** a **50.000 Euro** per il "brillante" operato svolto!!! Congratulazioni vivissime!!!

...con le regine i suoi fanti...i suoi re...

Ancora felicitazioni al neo "presidente onorevole" EAV BUS Giuseppe Ossorio che, dopo esser stato "silurato" alla Camera dei Deputati alle ultime politiche, ha ora trovato "sistemazione" sul mastodontico "carrozzone clientelare", ovvero nella "società pulita con i bilanci a posto, nell'impresa snella" (così definita da *Mister 2000 Euro al giorno*), assieme ad Alessandro D'Ambrosio un altro "trombato di lusso" alle precedenti regionali, entrato nel consiglio di amministrazione dell'azienda.

Ancora non ci è dato di sapere a quanto ammonteranno gli emolumenti dell'"ONOREVOLE PRESIDENTE".

...musica gente cantate che poi uno alla volta si scende anche noi, sotto a chi tocca in doppio petto blu una mattina sei sceso anche tu ...

Come se non bastasse assistiamo sconcertati, in attesa che la magistratura faccia luce, all'ulteriore "sperpero di danaro pubblico" nella mega commessa di 1950 bus (**400 milioni di Euro più iva dei contribuenti campani**), originariamente destinati per il rinnovo del nostro parco macchine, ma che EAV sta "rivendendo" in giro per l'Italia (100 in Piemonte): indecorosamente sulle nostre strade (non ultima nell'incantevole Capri) circolano ancora mezzi fatiscenti ed altamente inquinanti! Che dire inoltre sulla "furbata" delle tariffe maggiorate per i turisti che vengono a visitare isole e costiera???

Ovviamente *Bassolino & Cascetta*, incassando lautamente, ringraziano... ma dal carrozzone, prima o poi, si scende!

...bella la vita dicevi tu e t'ha imbrogliato e t'ha fottuto...

Fanno da contraltare le condizioni di vita e di lavoro dei lavoratori EAV BUS, grazie ad **infami** accordi sindacali (21 e 29 Dicembre '09), con i quali si **deportano in massa** da Ischia giovani sottopagati (con lo stesso lavoro – la stessa media guida – la stessa produttività, dei colleghi "anziani"), costretti a fare i pendolari o a vivere in affitto in 10 in una casa (peggio degli extracomunitari!!!), dopo aver subito innumerevoli angherie in 5 lunghissimi anni di precariato. **Ora lavoratori part-time, ma solo per contratto: di serie C!!!**

Come se non fosse bastato l'accordo del 21 Aprile '08 (per intenderci quello che ha sancito la cessione del ramo d'azienda), con il quale si è cancellato, con un colpo di spugna, decenni di contrattazione integrativa (di secondo livello) per i nuovi assunti nella "fantasmagorica" neonata EAV BUS S.r.l. .

Si va sempre più in basso e non ci consola affatto affermare ora: <<all'epoca l'avevamo detto>>!

DIAMO UNA SVOLTA AL NOSTRO FUTURO

Collegli urge bruciare le tessere che danno carta bianca a tali "parassiti sindacali"! Lor signori hanno delega in bianco e mandato dei lavoratori, grazie ai quali "distaccati dal lavoro", "pensionati" e persino "desolate servette" firmano "infami" accordi a perdere sulla nostra pelle. **VERGOGNA!!!**

Necessita rompere le catene della "schiavitù sindacale" conseguenza dei decennali "compromessi" tra sindacato ed aziende, anche perché la ristrutturazione che è in cantiere sarà devastante per tutti.

Fin dalla costituzione della nuova azienda avremmo dovuto **eleggere** anche i nuovi rappresentanti dei lavoratori. Ma "furbescamente" ciò non è stato fatto: più "astutamente" "Lor Signori" hanno **strategicamente "cooptato"** nel "meccanismo" ben oleato **un'infinita schiera di portaborse e lacchè asserviti al sistema.**

Occorre quindi subito costituire una nuova rappresentanza democratica, che sia un reale strumento mani ed al servizio esclusivo dei lavoratori. Costituire in ogni impianto un comitato di lavoratori autonomo ed indipendente dalle logiche di spartizione clientelare.

Invitiamo perciò tutti ad attivarsi in prima persona ed appoggiare lo Slai Cobas che da solo "contro tutti" sta procedendo alla raccolta delle firme per indire, in tutti gli impianti, le elezioni dei Rappresentanti Sindacali Unitari dei lavoratori.

E' necessario isolare al proprio nefando destino quei **miseri, loschi ed ambigui "personaggi" aziendali/sindacali** che da un lato promettono la luna, mentre dall'altro vincolano a loro (a vita) i lavoratori, vietandogli persino di sottoscrivere petizioni, nonché incitarli **all'infame crumiraggio** in occasione dei nostri scioperi: **negano di fatto la libertà di pensiero e di azione.**

La ristrutturazione è alle porte (prima delle prossime elezioni amministrative) e nonostante i loro "**sporchi intrallazzi**" hanno fretta di chiudere l'accordo per gli ex impianti Circumvesuviana.

Manca da sistemare l'ultimo tassello del puzzle (quello delle poltrone agli attivisti "fedelissimi"), che una volta posizionato, graverà come un macigno solo ed esclusivamente sulle spalle degli onesti lavoratori.

Nel prossimo incontro di Mercoledì 10 Febbraio con EAV BUS ribadiremo inoltre le nostre posizioni che sono alla base della nostra vertenza:

Occorre ritirare le provocatorie ed assurde norme aziendali che stravolgono ulteriormente la vita dei lavoratori più disagiati. Ci riferiamo all'Ordine di Servizio n. 5/2010 con il quale si impone ai beneficiari delle agevolazioni previste dalla Legge n. 104/1992 di pianificare mensilmente i 3 giorni di permesso.

Contratto full-time per tutti i lavoratori.

Indennità di trasferta per i lavoratori "DEPORTATI" da Ischia e rimborso delle spese sostenute a Sorrento.

Per gli inidonei alla mansione la certezza del mantenimento del posto di lavoro e delle indennità legate alla mansione originaria.

Unicità contrattuale: unica busta paga dignitosa e decorosa, con aumenti salariali per tutti a partire dal ripristino delle CAU AZIENDALI, sottratte con accordi integrativi antecedenti la cessione, ed estensione dei benefici dell'integrativo a tutti i nuovi assunti in Eav Bus dal 21 Aprile 2008 in poi.

L'aumento del valore del ticket pasto fermo da una vita a 5 Euro.

Monetizzare adeguatamente la chiamata/reperibilità in caso di servizio sostitutivo treni.

Riduzione della media guida per gli autisti negli impianti che hanno un orario di lavoro già saturo e turni massacranti.

Assunzione di personale (tramite selezioni "pulite") sufficienti per coprire le carenze strutturali di organico.

Sicurezza per lavoratori ed utenza con un serio programma di miglioramento di viabilità e parco automezzi.

LAVORATORI costruiamo assieme l'alternativa seria, democratica ed onesta!

Abbiamo bisogno di una DIGNITOSA presa di coscienza da parte di tutti e di una massiccia e convinta partecipazione alle nostre iniziative.

Non lasciatevi plasmare e condizionare da coloro i quali hanno portato alla rovina l'intera classe dei lavoratori; "opportunisti" che hanno rinnegato i "principi originari" e inculcato "spregevoli valori" basati sulla "PROSTITUZIONE SINDACALE". Ne va del nostro futuro!!!

SU LA TESTA LAVORATORI!!!

Sorrento, 6 Febbraio 2010

Slai Cobas EAV BUS